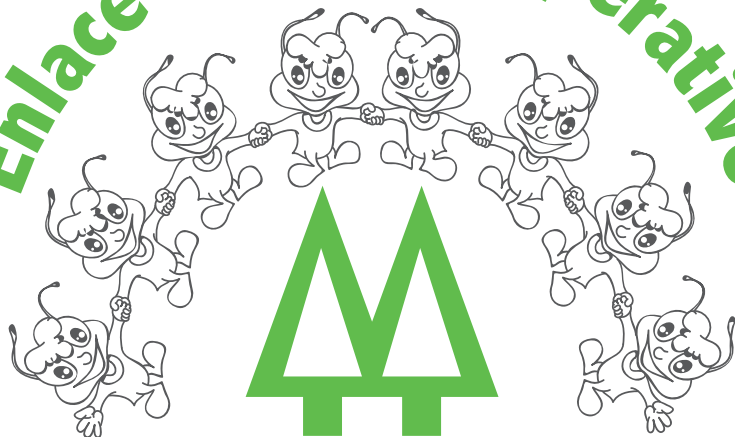


Enlace Crítico Cooperativo



Por mejores prácticas
cooperativas y solidarias

#4 / Septiembre-octubre de 2018

Se está feriendo la calidad democrática de la delegataria en CONFIAR

*Las cosas pueden hacerse, o para que la rueda siga girando,
o para entrar en contacto con la lumbre.
Todas las cosas. En cada instante (Jorge Riechmann).*

A pesar de los múltiples cuestionamientos de diferentes instancias, en los dos últimos años se ha venido impidiendo la continuidad de la escuela de formación de semilleros para directivos y delegados que se traía: ahora la administración de Confiar envía correo masivo,

visita empresa y oferta 'por todos los canales' el producto 'delegados': ¿Usted quiere ser delegado de CONFIAR? Inscríbase ahora y capacítese después... Toda la atención, eso sí, la concentran en garantizar que se elija a quienes no pregunten, que no sean 'problemáticos' o 'políticos.' Las características deseables son, al parecer: que trague entero, que idolatre al 'único' líder que tiene la plataforma, que sea incondicional del estatus quo.

Es lamentable que, por estas prácticas, en la actual delegataria haya tanto descontento y desconfianza con la "nueva gobernabilidad"; que delegados con postura crítica y de alto perfil profesional y social hayan querido declinar su postulación para un nuevo período, pues a muchos les va pareciendo que de la Cooperativa que conocieron y recuerdan sólo va quedando la imagen, mientras presienten que el CONFIAR de hoy en día es puramente financierista.

El lanzamiento de la 'nueva Escuela' CONFIAR, esta elección de delegados, la 'presencia' en la fiesta del libro de Medellín, el lanzamiento del libro de la 'historia' de CONFIAR -sin entrega del libro-, todos procesos de marketing de dudosa calidad, se enmarcan en la campaña EL PODER DE LA CONFIANZA, una frase sin fondo, porque el río de la desconfianza suena, aportado por los patriarcas de siempre. Mucha gente trabaja en esta función de marketing con recursos cooperativos que son de todos, pero no están ayudando sino a que la rueda continúe girando y no caen en cuenta de cómo se desdibuja de este modo la dirección colectiva que a estas alturas del tiempo debía regir en la Cooperativa. ¡No tienen vergüenza! Por el contrario, se sienten creadores de una 'nueva marca', la oferta de valor para los asociados.

Y sí que suena la desconfianza: en las renuncias de empleados, presionadas o no, desde hace rato (la última de ellas es la



de Lina María Mejía de la Fundación CONFIAR, quien estaba sindicalizada en CONRAIZ Confiar -UNEB y la de Juan Gabriel López, comunicador de Confiar, quién apoyaba la estrategia de participación y gobernabilidad). Del Comité de Gerencia han salido por lo menos la mitad de sus miembros en estos dos años de crisis; por la empresa de vivienda SÓLIDA han pasado en su corta existencia varios gerentes, y en toda la administración personas 'incondicionales' del Gerente Corporativo han renunciado. Allí lo justifican diciendo que se van por otras opciones laborales, todo un sartal de mentiras;

lo saben quiénes se van inconformes con lo que sucede internamente, por la falta de ver-güenza, de honestidad y de transparencia que se vive. También están los delegados que han renunciado y los exdirectivos, a quienes pretenden intimidar para que no se pronuncien mientras los mantienen aislados ¿Por qué será? El río sigue sonando y piedras lleva.

Y en cambio se ha contratado nuevo personal 'incondicional', tanto en CONFIAR como en Fundación, todos aparentemente sordos ante las críticas, y en ello también se manifiesta la corrupción. Algunos vienen de laborar en Corporación Región, como la actual Directora de Formación de CONFIAR, de los afectos entrañables del curubito, y encargada de hacernos creer que mediante el programa mujeresconfiar.com se valora mucho a las mujeres en CONFIAR (miren ustedes nuestras denuncias para sacar conclusiones). Se suma a esta lista, el Director de la Escuela CONFIAR, que viene de Fomentamos, de donde proviene también el presidente del Consejo y una integrante de la Junta de Vigilancia (los mismos con las mismas); y ni qué decir del "líder emblemático y consecuente" con la clase trabajadora (menos con la de CONFIAR y con la de la propia Escuela Nacional Sindical -ENS-) de quien fue exdirector, quien hace parte además de la Mesa Directiva del Consejo.

La estrategia del Gerente Corporativo parece ser: marchitar en el tiempo el conflicto de gobernabilidad y el debate con todos los grupos de interés, cansar y hastiar a los actores políticos mientras mueve y cuadra sus fichas administrativas, entre los delegados y en los organismos sociales... Adecúa normas, procedimientos e instancias para que los asociados pongan el dinero, sin pretender criticar su gobierno. Eso lo dicen muchos, por todas partes, pero sin sostenerlo; lo decimos acá, en la voz de la disidencia. Se precia de lograr dividir para reinar: mientras corporativiza a CONFIAR bajo el modelo financiero, desde la norma, apuesta para que no haya sujetos políticos que piensen, lean la historia y la conozcan para no repetirla y aprender de ella; tal cual como Uribe y el Centro Democrático, aunque en ese caso son coherentes en el hacer y decir con sus principios de derecha.

En este momento CONFIAR ha dejado de construir sobre lo construido y sobre lo que venía funcionando bien: de un tajo se borra la historia de la carrera asociativa y directiva enraizada en los territorios con el argumento: "no se quieren modernizar ni aceptar los cambios", aunque en el marketing de la 'historia de CONFIAR' se muestra otra valoración del pasado, de nuestro pasado, en el cual efectivamente está soportado el futuro. Es la sutil estrategia de acallar las otras versiones no oficiales.

¿Los organismos sociales sí tienen en estos días una administración en quién confiar? ¿Están seguros qué en materia de personal, de trámite de la gobernabilidad, de la democracia y de la participación, si les informan la realidad que estamos describiendo? Un ejemplo: quienes fueron promovidos para el comité exigido por la Superfinanciera le hablan al oído a la gerencia corporativa ¿Lo sabían? Tras la insistencia en que NO COADMINISTREN, cosas como estas quedan ocultas a los organismos sociales. ¡Qué falta de transparencia!

Para que no salga la verdad a flote silencian con normas, prohibiciones, amenazas; blindan la información, la guardan, mientras que en los eventos y los medios de comunicación

difunden lo que no es: "que hay verdad, que hay democracia, que hay participación, que se acepta a CONRAIZ (el sindicato de trabajadores de CONFIAR y Fundación)". A propósito, la elección actual de Delegados es para CONFIAR y su Fundación, así dicen los Estatutos de ésta última, una causal más para confirmar la unidad de empresa que han querido negar.

Y volvieron los viajes a todas las zonas: Gerente Corporativo, Gerente General, mesa directiva del Consejo y comunicador a bordo, dizque a promover la reforma del estatuto. ¿Por qué si estamos en austeridad y hay integrantes de organismos sociales en Boyacá y Bogotá? ¿Cuánto le cuesta a la Cooperativa esta burocracia? Pero el que dispone es el 'líder de la plataforma solidaria', así digan que "el Consejo toma las decisiones", que no es lo mismo que prestarse a legitimar los hechos cumplidos. Y esto lo saben los integrantes de Organismos Sociales, que miran impasibles cómo se refunda la entidad.

Una cooperativa financiera ética no desperdicia sus recursos en campañas publicitarias para posicionar la imagen financierista o de líderes autócratas ni se preocupa solamente del volumen de los negocios, sino que promueve negocios financieros y teje relaciones y círculos solidarios para la economía de los territorios, cultiva relaciones transparentes y de confianza con los empleados, con los proveedores, con los asociados y demás grupos de interés: les da el protagonismo que deben cumplir en la cooperativa. Pensamos que aprovechan la imagen que otros han ayudado a construir y hacen gala de un discurso seudo-democrático y poético para publicitar sus falsas verdades... pero la procesión va por dentro, porque se entiende que la verdad es el eslabón perdido de la sarta de mentiras. ■



Imagen tomada de: <http://reflexionesdesdeanarres.blogspot.com/2015/08/disidencia-y-desobediencia-civil.html>

Enlace Crítico Cooperativo está integrado por algunos Exdirectivos,
Asociados, Empleados y Delegados.

Consulte los demás boletines de Enlace Crítico en www.conraiz.org
Escríbanos a exdirectivosconfiar@gmail.com