

Medellín, 6 de julio de 2020

Señores  
Consejo de Administración CONFIAR  
Comité Consultivo Laboral  
Gerente General  
Medellín

Respetuoso saludo:

Agradecemos la respuesta a la comunicación que les enviamos el pasado 4 de junio de 2020, a través de la cual presentamos varias solicitudes en favor de los trabajadores en estos tiempos de pandemia, entre ellas el pago de la prima extralegal para los trabajadores más vulnerables, quienes tienen los salarios más bajos. Recibimos respuesta del Consejo el 19 de junio, acción que consideramos un avance, puesto que en otras ocasiones no nos han dado respuesta.

Entendemos las cifras que nos presentan, la mayoría de ellas son de nuestro conocimiento, sin embargo su respuesta reafirma nuestra insistencia a la austeridad; si bien la Cooperativa está estable y en las predicciones somos sustentables con un margen de susceptibilidad en la cartera, las decisiones no terminan reflejando con claridad un verdadero ejercicio de austeridad, y por tanto la respuesta negativa que recibimos a nuestras solicitudes no es satisfactoria.

Estas son algunas propuestas que pueden ayudar a hacer más efectivo el llamado a la austeridad con una balanza justa y con ello el compromiso de quienes conformamos este proyecto solidario cooperativo:

- **Reserva El Edén – inversión por \$550 millones:** Si se ha sustentado que la vegetación crecería sola y había que dejar quieta la tierra, ¿en qué van a destinar todos estos recursos?, ¿es necesaria tanta publicidad para posicionar la reserva?, ¿será que en tiempos de crisis hay que darle prioridad a las mejoras de los bienes inmuebles, antes que a la inversión en el bienestar de las personas que hacen posible este proyecto?, ¿quiénes se benefician de este gasto?
- Hay una suerte de pandemia digital que se debería aprovechar para que las **publicaciones sean digitales y no impresas**, sin embargo, se siguen imprimiendo libros, incluso cuando existe orientación por parte del Ministerio de Salud y Protección Social de evitar la entrega de material impreso para reducir la recirculación del Covid-19. ¿Este es un gasto indispensable para garantizar el ahorro y el crédito?, y también cabe la misma pregunta del ítem anterior, ¿quiénes se benefician de este gasto?

- En crisis anteriores a los trabajadores se nos ha pedido apoyo y entendimiento, y siempre lo hemos brindado, por ello debemos **preguntar por otros actores como por ejemplo los Constructores**, quienes se han enriquecido con el negocio de vivienda y que a la Cooperativa le toca comprarles hasta el apartamento que se rifa cada año. ¿Tendría sentido entonces que los constructores aporten y sean recíprocos con la Cooperativa?
- ¿No han pensado en **suspender las adecuaciones innecesarias en la nueva Agencia Laureles** -ubicadas en un estrato 6-, tal vez la más costosa en la historia de CONFIAR?. ¿Las condiciones actuales dan para seguir esa obra?, Una apertura que generará además nuevos costos publicitarios para posicionarla, que no corresponde a nuestro público objetivo y no es un territorio que requiere facilitar "acceso e inclusión".
- **La suspensión de actividades para los Asociados (Bazares –Medellín y Boyacá-, Caminadas, Salidas de Integración, Festivales de Pintura)** suman una cifra significativa, ¿cuál va a ser la destinación de estos recursos?, ¿la Junta de Vigilancia está velando porque se retribuyan en otros servicios de manera gratuita?
- **Los trabajadores además de nuestra labor cotidiana, también aportamos cerca de \$1.250 millones al no recibir la prima extralegal de junio**, no obstante, les consultamos ¿a cuánto podría ascender el pago de esta prima para los trabajadores con menores ingresos?. Se dice que no tenemos nada que envidiarle a las entidades bancarias, afirmación que aplica en algunos casos, puesto que dichas entidades pagaron primas legales, extralegales y demás incentivos.
- **Proponemos revisar las organizaciones que han sido apoyadas económicamente durante años**, reevaluar dichas asignaciones y destinarlas a otras organizaciones que no han tenido esta posibilidad.

En CONFIAR hay diferentes públicos que requieren de la solidaridad en medio de esta pandemia: Los Asociados y dueños de la Cooperativa, Ahorradores que son clientes, trabajadores que con nuestra labor contribuimos en la construcción colectiva de este proyecto, las organizaciones y personas que nos acompañan y respaldan en los territorios.

Por todo lo anterior, el Comité de Empresa ConRaiz - Sindicato Uneb Confiar, vocero de los trabajadores no sentimos que la respuesta emitida por el Consejo de Administración sea propositiva frente al gasto, ni tampoco reconoce los actores que solidariamente aportamos a la sustentabilidad de CONFIAR.

Atentamente,

COMITÉ DE EMPRESA CONRAIZ  
SINDICATO UNEB – CONFIAR

Copia: Empleados Confiar, Fundación y Sólida